

< 多様性に関する開示指標 >

従業員 の 状況	会社名	管理職に占める女性労働者の割合	男性労働者の育児休業取得率	労働者の男女の賃金の差異（※1）		
				全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
	(株)ホープネット	12.5%	0.0%	83.5%	71.7%	92.0%

※男性を100%とした時の女性の割合

■人数は2023年4月～2024年3月までの期間の平均人数（毎月1日在籍者）

■賃金額及び差異は2023年4月～2024年3月の賃金にて算定

* 任意の補足情報

弊社の人材サービス事業の特性上、非正規労働者には、過去の雇用状況を反映し男性の定年再雇用者が多く含まれ、勤務形態も有期フルタイムから短時間・短日勤務など多様な形態であり、相対的に賃金水準も低水準となっています。また、女性フルタイム有期労働者（60歳前）も非正規労働者に含まれる為、結果として、男女の賃金の差異（格差）が少ない結果となっています。

平均人員数（休職者含む）

	男性	女性	総計
総計	416.2	263.9	680.1
正規	187.8	167.6	355.4
非正規	228.3	96.3	324.7

・対象期間：令和5年度（2023年4月1日から2024年3月31日まで）

・賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

・正規労働者：社員、無期契約社員（フルタイム）、出向者については、出向元の従業員として集計。

・非正規労働者：有期嘱託社員、有期契約社員、臨時・パート雇用労働者（受入派遣社員は除く）